

27.rujna 2023.godine

Na temelju članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi

Podmurvice, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za

zasnivanje radnog odnosa daje kandidatima:

OBAVIJEST I UPUTE O POSTUPAKU ZAPOŠLJAVANJA I VREDNOVANJU

KANDIDATA KOJI PODNOSE PRIJAVU NA JAVNI NATJEČAJ U

OŠ PODMURVICE

na radna mjesta:

* **UČITELJ / UČITELJICA RAZREDNE NASTAVE U PRODUŽENOM BORAVKU,** 1 izvršitelj / izvršiteljica na određeno, puno radno vrijeme
* S**PREMAČ / SPREMAČICA ,** 1 izvršitelj / izvršiteljica na neodređeno puno radno vrijeme
* **SPREMAČ / SPREMAČICA ,** 1 izvršitelj / izvršiteljica na određeno puno radno vrijeme

Na pisano testiranje bit će pozvani samo kandidati koji udovoljavaju uvjetima natječaja.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na

natječaj.

1. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja

**Pisano testiranje, za kandidate koji ispunjavaju uvjete natječaja, će se održati u utorak, 3.10.2023. u 12,30 u učionici broj 37.**

Rezultate pisanog testiranja i poziv na usmeno testiranje bit će objavljeni 3.10.23 u poslijepodnevnim satima na mrežnoj stranici Škole.

Usmena provjera za kandidate koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na

pisanom testiranju bit će u srijedu,4.10.23 u **12,30** prema rasporedu koji će biti objavljen na mrežnoj stranici Škole.

2. Pravila testiranja

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilozima tj. ispravama i

ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno pismeno testiranje

putem mrežne stranice škole. Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću

identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisano testiranje koje traje 45 minuta. Kandidati su dužni uz ime i prezime odrediti zaporku pod kojom će rješavati test. Rang lista kandidata objavit će se na mrežnim stranicama škole.

3. Način testiranja

Testiranje se sastoji od pisanog i usmenog dijela. Područje procjene za pisano testiranje odnosi se na propise i primjenu propisa i traje ukupno 45 minuta. Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat. Kod pisanog testiranja kandidati sami određuju zaporku pod kojom rješavaju test, a koja se prije rješavanja testa uz ime i prezime kandidata pohranjuje u zatvorenu omotnicu koju čuva predsjednik Povjerenstva do izrade rang liste kandidata nakon ispravljenih testova. Nakon što je izrađena rang lista kandidata, u nazočnosti svih članova Povjerenstva povezuje se zaporka s imenom i prezimenom kandidata. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testu ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na pisanom testu. Kandidat koji ne zadovolji na pisanom testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru s članovima Povjerenstva.

Pisani test se sastoji od ukupno 11 pitanja, a maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti je 40 bodova. Uz svako pitanje iskazan je broj bodova.

Pisanom provjerom kandidata za učitelje provjerit će se:

- poznavanje metodike i didaktike,

- poznavanje i korištenje suvremenih oblika rada u nastavi,

- snalaženje u različitim situacijama u razredu i izvan razreda,

- poznavanje općih propisa iz područja školstva i općih akata Škole.

S kandidatima koji na pisanom testiranju ostvare najmanje 50% ukupnog broja bodova,

Povjerenstvo će provesti usmeni razgovor.

Usmenom provjerom kandidata za učitelje Povjerenstvo će utvrditi znanja, sposobnosti i

vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za

koje je podnio prijavu. Intervju se boduje s najviše 9 bodova na način da će kandidatu biti

postavljena tri pitanja koja će se vrednovati s maksimalno 3 boda od svakog člana Povjerenstva.

4. Utvrđivanje rezultata i obavještavanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema

ukupnom broju bodova, predlaže tri kandidata za usmeni razgovor ravnateljici. Na temelju

dostavljene rang liste kandidata i usmenog razgovora, ravnateljica odlučuje kojeg će od tri

najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa. Prije

donošenja odluke o kandidatu, ravnateljica zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor. O

rezultatima natječaja kandidati će biti izvješteni putem mrežnih stranica Škole.

Kandidate se o rezultatima provedenog Natječaja izvješćuje putem mrežnih stranica Škole:

<http://os-podmurvice-ri.skole.hr/skola/natje_aji_za_popunu_radnih_mjesta>

5. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10,

90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18)

2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnim i srednjim

školama (NN 112/10 i 82/19)

3. GDPR- Pravilnik Škola

4. Kućni red Osnovne škole Podmurvice

5. Etički kodeks Osnovne škole Podmurvice

6. Pravilnik o radu Osnovne škole Podmurvice

7. Metodički priručnici iz Razredne nastave – za kandidate za učitelje razredne nastave

8.Pravila higijene i načina čišćenja - za kandidate za spremača/spremačicu

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

OŠ Podmurvice, Podmurvice 6, 51000 Rijeka, Hrvatska/Croatia www.os-podmurvice-ri.skole.hr

Tel. 00385 51 678 177, 678 178, 675 404, Fax. 676 177 E-mail: ospodmurvice@os-podmurvice-ri.skole.hr